

PERFILES PROFESIONALES CON ALTO NIVEL DE EMPLEABILIDAD EN PUESTOS DIRECTIVOS, INTERMEDIOS O ESPECIALIZADOS

CDO
Chief Digital Officer
(Director de transformación digital)

Responsable de gestión general con capacidad estratégica y con visión global.
Emprendedor con capacidad de innovación y desarrollo de nuevos modelos de negocio

CIO
Chief Information Officer (director de tecnologías de la información)

Director del departamento de tecnologías de la información.
Tiene una posición ejecutiva dentro de la organización

Director de innovación digital

Responsable de coordinación de los resultados de las actividades de investigación y desarrollo apoyado en las tecnologías emergentes para conseguir avanzar en la transformación digital de la empresa.
Apoya los procesos de innovación

Director de marketing digital

Directivo del mundo digital con experiencia y trayectoria en el mundo físico.
Optimiza los recursos on-line y off-line y los hace complementarios, para atraer al consumidor que cada vez más usuario de la red

Científico de datos Big Data

Profesional con buena formación lógico-formal y habilidades en matemáticas, estadística e ingeniería informática.
Domina la lógica de la investigación científica para extraer el máximo valor de los datos de que dispone la organización en función de las necesidades del negocio

Director de ciberseguridad y continuidad del negocio

Experto en ciber seguridad y continuidad del negocio cuyo objetivo es evitar que se produzcan incidentes por el incremento de riesgo que produce el uso de dispositivos móviles, la informática en la nube, IoT o la gestión de grandes datos

PERFILES PROFESIONALES CON ALTO NIVEL DE EMPLEABILIDAD EN PUESTOS DIRECTIVOS, INTERMEDIOS O ESPECIALIZADOS

Director de gestión de smart city

Directivo que gestiona nuevos modelos de negocio a través de la puesta en marcha de las ciudades inteligentes

Director de smart factory

Director de producción en los desarrollos de fabricación en el concepto de Industria 4.0.

Director de contenidos digitales

Directivo o experto encargado del uso de la información y el conocimiento como materia prima y como mercancía. En empresas de contenidos digitales educativas o de ocio como actividad principal y como complemento a otras actividades de la cadena de valor. También en los servicios públicos o administraciones.

Director de talento digital

Directivo experto en la gestión de los RRHH en la era digital que convierte su función en business partner (socio) de la transformación de las personas. Experto en la captación de nuevo talento con competencias adecuadas para las empresas digitales y con capacidad de gestionar a los colaboradores fuera de las fronteras de la empresa, cada vez más numerosas en número y funciones
