

## NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DEL EMPLEO O DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

---

### Coaching y Mentoring

Capacidad de atraer talentos, desarrollarlos y retenerlos

---

### Crowdsourcing y otros formatos de innovación abierta

Adopción del conocimiento que aportan desde profesionales externos hasta sus propios clientes y proveedores. Planteamiento de problemas a determinados segmentos de población y recompensas para quien solucione los problemas. Empleado para el desarrollo de ideas de alto impacto, soluciones a problemas sociales...

---

### Empleados compartidos (Employee sharing)

Trabajador contratado por un grupo de empresarios para cubrir las necesidades de recursos humanos de varias empresas. Permite al trabajador tener un empleo fijo y a jornada completa

---

### Empleo colaborativo (Collaborative employment)

Profesionales independientes, trabajadores autónomos o microempresas que cooperan de alguna manera para superar sus límites de tamaño y aislamiento profesional

---

### Empresas emergentes (Start up)

Empresa que pretende situarse en el mercado competitivo con soluciones inicialmente hipotéticas y donde el éxito no está siempre garantizado. El proyecto es tener una alta capacidad de crecimiento, sin restricciones geográficas y con un componente tecnológico. Es una organización temporal - primera fase de la puesta en marcha de un negocio - con una temporalidad que dejará de serlo en el momento en que logre establecer un modelo de negocio sostenible, rentable y con crecimiento en escala

---

### e-profesor

Enseñanza a través de las TIC y la IA

---

### Feelancers (Colaboración y trabajo en la nube)

Personas cuya actividad consiste en realizar trabajos propios de su ocupación, oficio o profesión, de forma autónoma, para terceros que solicitan y compran dichos trabajos

---

## NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DEL EMPLEO O DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

---

<b>Gestión Provisional (Interim management)</b>	Contratación temporal de expertos muy cualificados para la realización de un proyecto específico o para resolver un problema concreto. Permite la integración de capacidades de gestión externa en la organización
<b>Metodologías ágiles de trabajo</b>	Modelo operativo basado en equipos para empresas grandes y pequeñas, en industrias y sectores, con la promesa de un aumento sustancial y sostenido en la productividad y en la innovación de los equipos. Mejoran la motivación y la implicación del equipo
<b>Outsourcing de funciones</b>	Subcontratación de terceros para hacerse cargo de ciertas actividades ligadas a la actividad principal o complementaria a la misma. Pone en manos de especialistas determinadas funciones
<b>Programas de vales a cambio de trabajo (Voucher based work)</b>	La relación laboral se basa en el pago de servicios mediante vales comprados a una organización autorizada que cubre las aportaciones a la seguridad social y la retribución
<b>Trabajo autónomo por proyectos</b>	Trabajo autónomo determinado vinculado a las plataformas digitales y a la IA. Aporta talento a la empresa
<b>Trabajos compartidos (Job sharing)</b>	Un empresario contrata a dos o mas trabajadores para que desempeñen conjuntamente un trabajo específico, lo que convierte dos o mas empleos a tiempo parcial en un puesto a jornada completa
<b>Trabajo móvil basado en las TIC (ICT- based mobil work)</b>	El trabajador puede realizar su labor desde cualquier lugar y a cualquier hora, sirviéndose de las nuevas tecnologías. El mayor exponente de esta modalidad es el teletrabajo
<b>Trabajo ocasional (Casual work)</b>	El empresario no está obligado a ofrecer trabajo al empleado de manera regular, sino que tienen la flexibilidad de solicitar sus servicios cuando le convenga

---

## NUEVAS FORMAS DE ORGANIZACIÓN DEL EMPLEO O DE LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

---

Trabajo para  
diversas carteras  
(Portfolio work)

Un trabajador autónomo presta servicios a numerosos clientes, con trabajos a pequeña escala para cada uno de ellos

Trabajo repartido  
entre varias  
(muchas) personas  
(Crowd employment)

Generación de una plataforma en línea que pone en contacto a empresas y trabajadores. Los proyectos grandes suelen dividirse entre una nube virtual de trabajadores

---